

Accompagnement de nouvelles personnes engagées

Quand ?	Pour qui ?	Type de tutorat ?	Format ?	Durée ?
A la demande	Personne (future) tutrice	Insertion Intégration	Formation	4 jours

Objectifs de la formation

Présenter le rôle de la personne tutrice dans l'institution concernée, ses missions et les enjeux de sa fonction.

Identifier les responsabilités de chacun des acteurs et les modalités de communication au sein de l'institution.

S'assurer de la conformité du travail accompli par rapport aux consignes, aux missions, aux réglementations et aux repères professionnels éthique et déontologique.

Faciliter la prise de contact avec les principaux bénéficiaires et partenaires de l'environnement de travail.

Identifier les compétences relationnelles nécessaires, les obstacles et les attitudes facilitantes dans les relations entre les personnes tutrice et tutorée : accueil, écoute, attitude valorisante, critique constructive, gestion des émotions, etc.

Proposer des interventions permettant une relation de confiance avec la personne tutorée, qui favorise son intégration.

Identifier des compétences d'accompagnement nécessaires dont :

- transmettre des gestes professionnels ;
- observer la progression du travailleur dans son intégration et dans la construction de son identité professionnelle ;
- transmission des difficultés constatées et contribuer à l'élaboration de pistes de progression ;
- réflexion sur les pratiques et le vécu en situation professionnelle.

Identifier et poser un regard critique sur les aptitudes à l'exercice du tutorat.

Informier le travailleur sur les opportunités et obligations en matière de formation.

Informations et contact

📍 Square Saintelette, 13-15
1000 Bruxelles

✉ info@tutorats.org

🌐 www.tutorats.org


 Tutorats.org